

От работодателя
Директор МБОУ СОШ №42
Каширина Л.И.



03.02.2020

От работника
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ №42
Лукашова О.С.



03.02.2020

**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №42» г.Белгорода
Белгородской области
на 2020 – 2021годы**

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 31/17-ор-госн от 04.02.2020 г.
Иванова / И. Мещковская
(подпись)

Приняты на собрании
коллектива работников
МБОУ СОШ №42
Протокол №1
от 03.02.2020г.

Работодатель в лице его представителя Кашириной Лилии Ивановны, действующего на основании Устава МБОУ СОШ №42 г.Белгорода, с одной стороны, и работника в лице представителя Лукашовой Ольги Сергеевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 03.02.2020г. №1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8 Коллективного договора от 29.05.2017г. №3, договорились о следующем:

1. Дополнить раздел 8 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора на 2017-2020 годы пунктом 8.12.1. следующего содержания:

«8.12.1. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2017-2020 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.